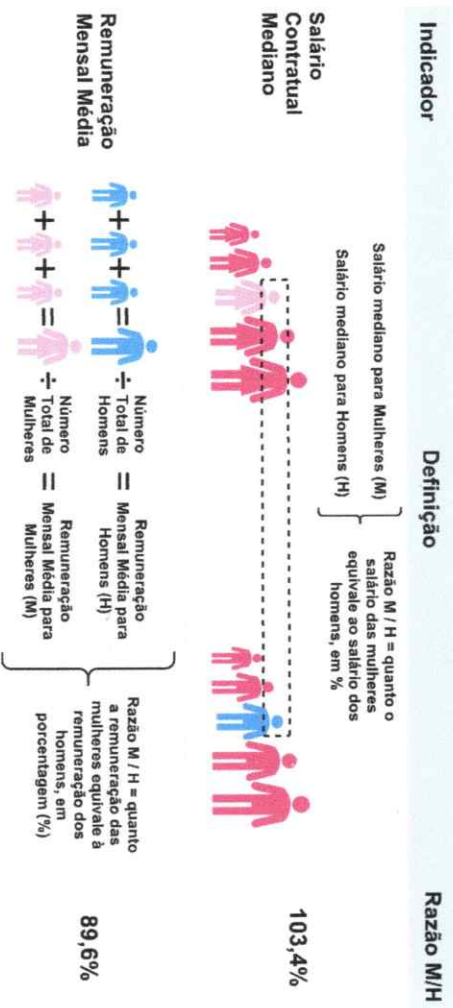


Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

Empregador: 47.253.953/0001-25 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 195

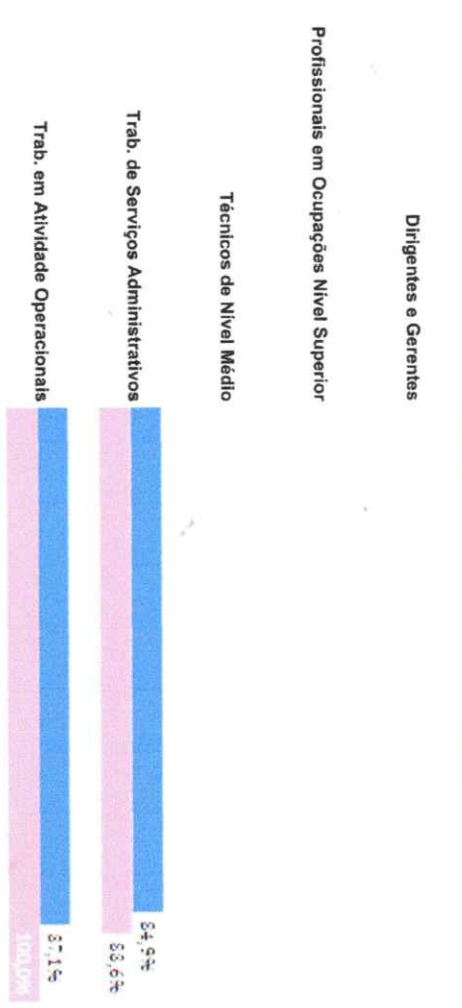
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 103,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 89,6% da recebida pelos homens.



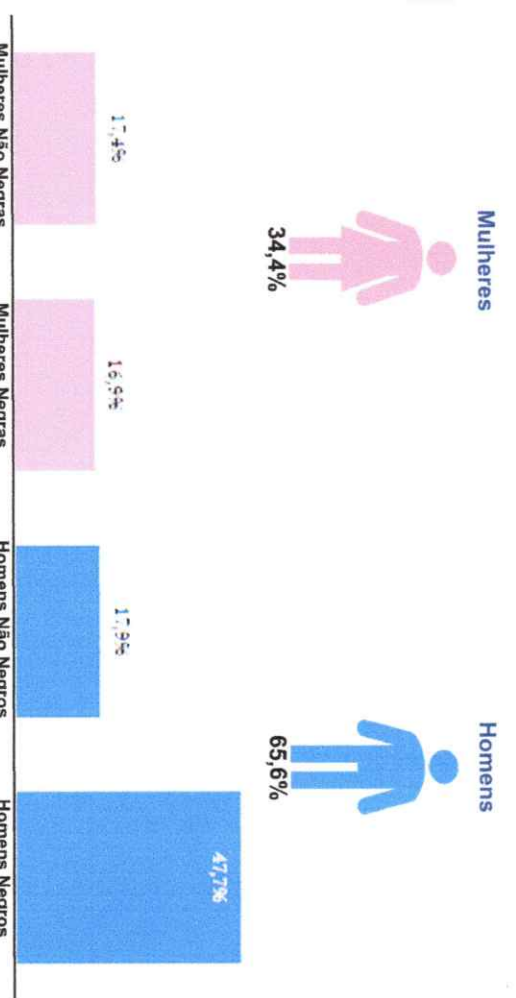
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

- Critérios remuneratórios**
- Piano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
 - Cumprir metas de produção
 - Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
 - Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
 - Tempo de experiência profissional
 - Capacidade de trabalho em equipe
 - Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
- Ações para aumentar a diversidade**
- Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
 - Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
 - Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência