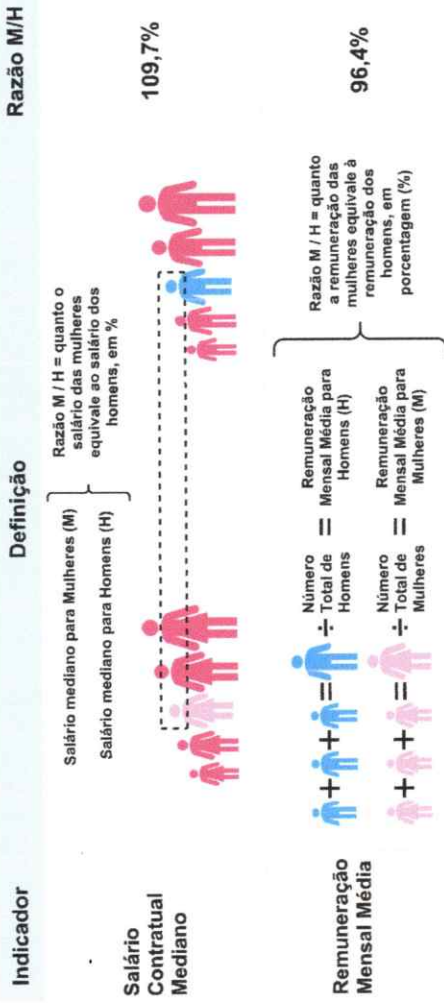


# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

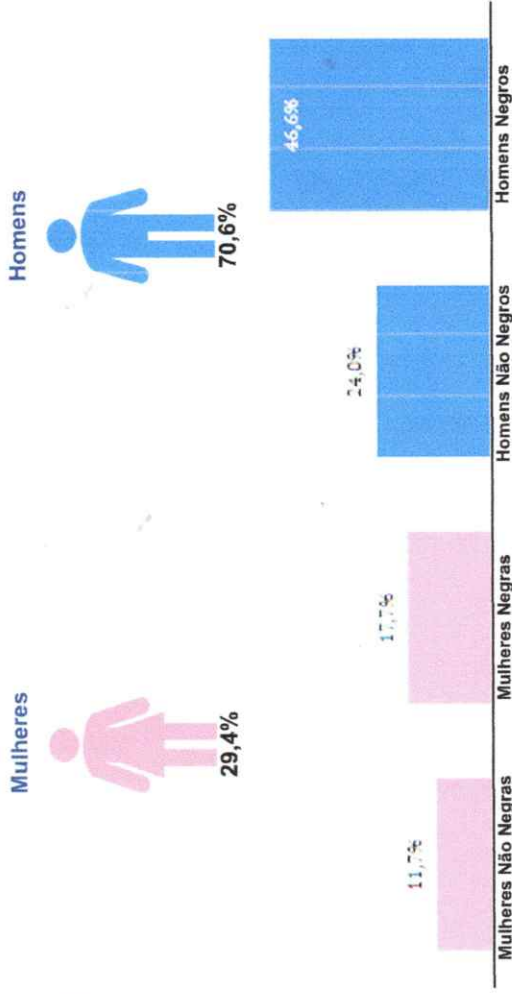
## Empregador: 11.037.284/0001-07 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 351

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 109,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensais equivale a 96,4% da recebida pelos homens.

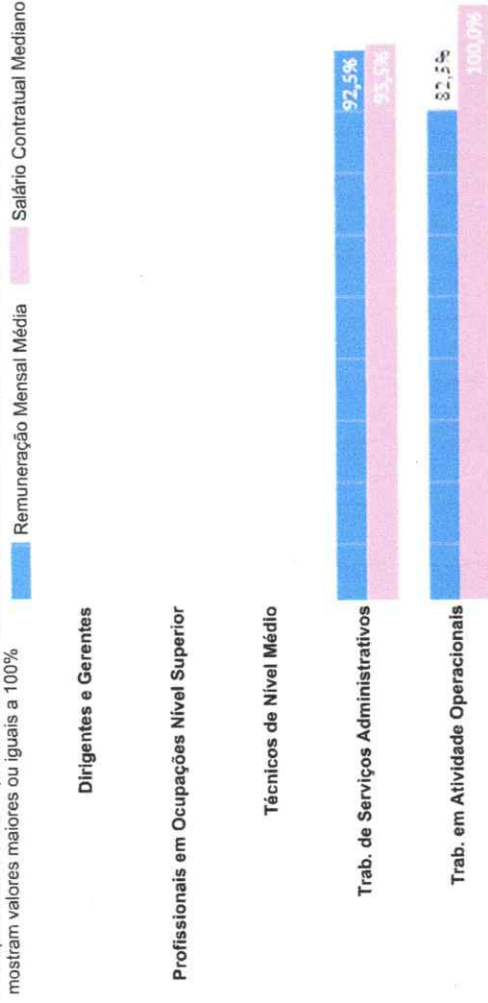


### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

#### Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira

Cumprir metas de produção

Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens

Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas

Tempo de experiência profissional

Capacidade de trabalho em equipe

Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões

#### Ações para aumentar a diversidade

Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos

Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)

Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.